

# *Verhaltenskodex der Daphne Group*

Unternehmenssystem nach

UNI EN ISO 9001



Zugehöriges Verfahren mit  
94% Wiederholgenauigkeit

Das Unternehmen ist im Nationalen Forschungsregister  
des Ministeriums für Universität und Forschung  
eingetragen. Patentiertes Technologiesystem.  
Entspricht ISO 9001 - EA 38 Healthcare.

## Inhaltsverzeichnis

1. EINFÜHRUNG UND ZIELE	3
2. ADRESSATEN UND UMFANG	3
3. ALLGEMEINE GRUNDSÄTZE	3
4. SCHUTZ DER ARBEITNEHMERRECHTE UND -WÜRDE	5
5. SCHUTZ DES UNTERNEHMENSVERMÖGENS UND PFLEGE DER INFORMATIONEN	5
6. ARBEITSPLATZSCHUTZ	6
7. UMWELTSCHUTZ	6
8. ETHISCHE STANDARDS GEGENÜBER DRITTEN	6
9. INTERNES KONTROLLSYSTEM UND VERLETZUNG DES ETHISCHEN KODEXES	7

Unternehmenssystem nach



Das Unternehmen ist im Nationalen Forschungsregister des Ministeriums für Universität und Forschung eingetragen. Patentiertes Technologiesystem. Entspricht ISO 9001 - EA 38 Healthcare.

## 1. Präambel und Ziele

In Übereinstimmung mit den Prinzipien, die in EcoElia über die Disziplin Eco-BioEtica verankert sind, sowie mit dem von der Europäischen Union umrissenen Rechtsrahmen, zu dessen Gruppe ein großer Teil der Marken gehört: Daphne Group, Daphne Lab, Daphne Willage, Daphne Point, Daphne Museum, Kosmethica, Ecoelia, Netwell, Wassage, etc. ist daran interessiert, alle Initiativen zu entwickeln und umzusetzen, die zur Förderung der sozialen Verantwortung einzelner Unternehmen und der Gruppe beitragen. In diesem Sinne hat sie sich verpflichtet, sozial verantwortliches Verhalten zu zeigen, insbesondere durch den Rückgriff auf diesen Verhaltenskodex: den Verhaltenskodex der Gruppe.

Die Daphne-Gruppe (mit Gruppe meinen wir eine Gruppe von Marken und nicht eine Wirtschafts- oder Unternehmensgruppe), die sich bewusst ist, dass ethisches Verhalten ein Wert und eine Voraussetzung für den Erfolg eines jeden Unternehmens ist und dass Prinzipien wie Ehrlichkeit, Ausgewogenheit, Transparenz, moralische Integrität, Zuverlässigkeit, Verbesserung anderer und ein Gefühl der sozialen Verantwortung, beginnend mit dem öffentlichen und persönlichen Wohlbefinden, die grundlegende Grundlage aller Aktivitäten bilden, die die Philosophie des Unternehmens Daphne Lab prägen, definiert die Richtlinien, die das gesamte Verhalten in den internen Beziehungen (zwischen Mitarbeitern, Lieferanten usw.) leiten.) und in den Beziehungen zur Außenwelt, zu Kunden und Institutionen.

Insbesondere die ethischen Grundsätze dieses Kodex nehmen eine erhebliche Bedeutung und Auswirkung auf die Werte an, tragen dazu bei, die Glaubwürdigkeit der Daphne-Gruppe in dem zivilen und wirtschaftlichen Kontext zu bekräftigen, in dem sie seit Jahren tätig ist, und übersetzen die Wertschätzung der Werte, die die Art und Weise, wie das Unternehmen arbeitet, kennzeichnen, in einen Wettbewerbsvorteil.

Die Aufgabe, das Funktionieren und die Einhaltung des Organisationsmodells zu überwachen und seine Aktualisierung sicherzustellen, wird einer Aufsichtsbehörde mit autonomen Initiativ- und Kontrollbefugnissen übertragen.

## 2. Adressaten und Geltungsbereich

Der Verhaltenskodex richtet sich an die Direktoren der Gesellschaft und der Daphne Lab-Gruppe, an alle Mitarbeiter der Gruppe und an diejenigen, die dauerhaft oder vorübergehend im Namen der Konzerngesellschaften tätig sind (im Folgenden "Empfänger" genannt).

Der Verhaltenskodex definiert die Verhaltensregeln, die bei der Ausübung beruflicher Tätigkeiten zu beachten sind, und enthält Richtlinien, die in den Beziehungen zu Kollegen und Kunden, Lieferanten und Partnern, zu anderen Unternehmen, Verbänden, öffentlichen Einrichtungen und Institutionen, politischen und gewerkschaftlichen Organisationen sowie zu Medien, Verbraucherverbänden, Handelskammern, Kulturunternehmen und gemeinnützigen Organisationen zu beachten sind.

Die ethisch-sozialen Leitlinien, die von den an den Vergabeverfahren beteiligten Unternehmen und allen Subunternehmern, Lieferanten, einschließlich Beratern, Fachleuten und externen Mitarbeitern, sowie den Partnern der Daphne-Gruppe, den Unternehmen und Konsortien der Gruppe zu befolgen sind, sind in einem spezifischen Dokument namens "Verhaltenskodex für das Partnerteam" festgelegt, auf das verwiesen werden sollte und das gelesen werden sollte.

Die Daphne-Gruppe verpflichtet sich, den Kodex an alle Empfänger weiterzugeben, die seinen Inhalt beachten, und alle möglichen Instrumente vorzubereiten, die seine vollständige Anwendung, korrekte Auslegung und korrekte Selbstkontrolle begünstigen. Denn es ist unser intimer Gedanke, dass eine Regel, wenn sie, was auch immer sie sein mag, nicht gut erklärt, gut motiviert und kulturell unterstützt wird, von den Empfängern nie vollständig verstanden wird.

## 3. Allgemeine Grundsätze

Die Beziehungen und das Verhalten auf allen Ebenen des Unternehmens basieren auf den Prinzipien der Ehrlichkeit, Fairness, Transparenz, Privatsphäre, Unparteilichkeit, Sorgfalt, Loyalität und gegenseitigem Respekt.

Die Empfänger haben von Aktivitäten abzusehen, auch wenn sie gelegentlich stattfinden, die zu Konflikten mit den Interessen der Gruppe führen oder die Fähigkeit beeinträchtigen könnten, Entscheidungen zu treffen, die mit den Unternehmenszielen des gemeinsamen Wachstums vereinbar sind.



Das Unternehmen ist im Nationalen Forschungsregister des Ministeriums für Universität und Forschung eingetragen. Patentiertes Technologiesystem. Entspricht ISO 9001 - EA 38 Healthcare.

Insbesondere alle Empfänger:

- a.** Situationen zu vermeiden, in denen persönliche Interessen aufgrund bloßer Spekulationen zu Konflikten führen können und so das Gleichgewicht des Konzerns und der wirtschaftlichen Kette beeinträchtigen;
- b.** bei der Ausübung ihrer Arbeitstätigkeit keine privaten Interessen verfolgen, die im Widerspruch zu den Interessen der Gruppe, des Partnerteams und des Gleichgewichts in der Wirtschaftskette stehen;
- c.** nicht direkt oder indirekt zu ihrem eigenen Nutzen oder zum Nutzen Dritter Geschäftsmöglichkeiten suchen, die für Konzerngesellschaften oder für das Partnerteam bestimmt sind, um eine gute "unternehmerische und wirtschaftliche Nachbarschaft" zum besseren Funktionieren des gesamten Geschäftssystems zu pflegen. Nur so ist es auch möglich, die kulturelle Aufwertung jedes Verhaltens im Unternehmen sowie den Gewinn für die gesamte Wirtschaftskette zu gewährleisten;
- d.** keine Spenden, Gefälligkeiten oder Vorteile jeglicher Art annehmen, die darauf abzielen, Vorteile auf unsachgemäße Weise, auf unklare Weise zu erlangen und die unethisches Verhalten andeuten können;
- e.** keine Geld- oder Sachspenden an Mitglieder der Gruppe zur Sicherung des persönlichen Nutzens tätigen, mit Ausnahme von Geschenken und Handlungen kommerzieller Höflichkeit von geringem Wert;
- f.** keine Geschäfte im Wettbewerb mit Konzerngesellschaften betreiben, die wissen, dass sie der Gruppe, dem guten Verhalten ethischer Werte und der wirtschaftlichen Kette schaden können;
- g.** in den Beziehungen zu Dritten in Übereinstimmung mit dem Gesetz, den Verhaltensregeln dieses Kodex, den Regeln und internen Verfahren handeln, wobei alle Lebewesen (und nicht nur Menschen) gleichberechtigt behandelt werden;
- h.** verwenden Sie keine Informationen, die Sie bei der Erfüllung Ihrer Unternehmensaufgaben erhalten, um direkte oder indirekte Vorteile zu erlangen, indem Sie eine unsachgemäße und unbefugte Verwendung der im System des Konzerns erlangten Daten vermeiden;
- i.** keine Verhaltensweisen einzugehen, die konkurrierenden Unternehmen zugute kommen könnten, und gleichzeitig niemals Verhaltensweisen einzugehen, die andererseits konkurrierende Unternehmen in irgendeiner Weise angreifen könnten;
- j.** in den Beziehungen zu Dritten unparteiisch, transparent und fair handeln und die Herstellung von Beziehungen vermeiden, die auf externen Druck zurückzuführen sind oder Interessenkonflikte erzeugen könnten, die sich eindeutig negativ auf den Konzern oder seine Wettbewerber auswirken könnten;
- k.** keine externen und internen Empfehlungen an die Gesellschaft zu richten, die darauf abzielen, das Arbeitsverhältnis zu beeinflussen oder anderweitig Privilegien in diesem Bereich oder Privilegien jeglicher Art in einer undurchsichtigen und eindeutig unmoralischen Weise zu sichern. Dies gilt für alle Mitarbeiter, insbesondere aber für diejenigen, die Positionen mit hoher Macht und hoher Verantwortung im Management einnehmen;
- l.** ihre Arbeitstätigkeit korrekt und linear unter Beachtung der betrieblichen Bestimmungen und Vorschriften des Landes, in dem sie tätig sind, ausüben;
- m.** in ihrer eigenen wirtschaftlichen, persönlichen und emotionalen Welt handeln, die die Werte jedes Lebewesens respektiert und die Umwelt als ein eng integriertes System betrachtet.
- n.** Alle Empfänger sind eingeladen, ihre Mitarbeiter und Kunden über diesen Verhaltenskodex zu informieren, indem sie versuchen, ihnen beizubringen und zu vermitteln, was der beste Lebensstil ist, um das Gleichgewicht im integrierten System der Natur sowie der zivilgesellschaftlichen und sozialen Beziehungen zu erhalten.

Bei Zweifeln an dem zu wählenden Verhalten sollte sich jeder Empfänger an seinen Leiter der Struktur wenden. Jede Struktur ist eingeladen, einen Ethik-Manager zu haben, der motiviert ist und die Voraussetzungen für diese Aufgabe hat.

## Der Leiter der Ethik im Unternehmen

Der Leiter der Ethik eines Unternehmens muss die ethischen Grundsätze des Kodex in der gesamten Lieferkette der Gruppe und im Partnerteam konsolidieren, die Bildung eines ethischen Gewissens bei jeder Person, die in der Gruppe arbeitet, fördern und in der Lage sein, den Verhaltenskodex bei Zweifeln, die von den Empfängern erhoben werden, bestmöglich auszulegen. Es hat auch die Aufgabe, ethische Streitigkeiten als Schlichter zu len-



Das Unternehmen ist im Nationalen Forschungsregister des Ministeriums für Universität und Forschung eingetragen. Patentiertes Technologiesystem. Entspricht ISO 9001 - EA 38 Healthcare.

ken und zuzuhören, durch Werkzeuge wie Hören, Formen der Psychologie, Beratung oder andere geeignete Werkzeuge, die alle Menschen, die ihre ethische Erfahrung und ihre emotionalen Wechselfälle im Zusammenhang mit verschiedenen Verhaltensweisen der Ethik erzählen müssen. Der Ethik-Manager verwaltet die Emotionen einer Unternehmensgruppe im Zusammenhang mit Ethik und schlägt Verhaltensstrategien in Übereinstimmung mit dem Kodex vor. Er schlägt dem Top-Management der Unternehmensrichtlinien für Ethik und alle Änderungen des Kodex vor.

## 4. Schutz der Rechte und der Würde von Arbeitnehmern und Kunden

Jeder Empfänger bevorzugt im Rahmen seiner Rolle ein vorurteilsfreies Arbeitsumfeld unter Achtung der Persönlichkeit von Arbeitnehmern und Kunden; in diesem Sinne arbeitet er aktiv daran, ein internes Klima zu erhalten, das die Achtung der Würde jedes Einzelnen gewährleistet und ein Wertesystem aufbaut, das in der Lage ist, Unterschiede in jedem Lebenswesen zu akzeptieren, das als Reichtum an Vielfalt und nicht als soziale Barrieren angesehen wird.

Die Beziehungen zwischen den Mitarbeitern der Gruppe und den Kunden basieren auf den Werten des zivilen Zusammenlebens und werden unter Achtung der unveräußerlichen Rechte auf die Freiheit der Personen sowie der Grundprinzipien geführt, die die gleiche soziale und kulturelle Würde ohne Diskriminierung oder Barrieren aufgrund von Nationalität, Sprache, Geschlecht, sexueller Orientierung, Rasse, Spezies, Religionszugehörigkeit, politischer und gewerkschaftlicher Zugehörigkeit, körperlicher oder geistiger Verfassung bekräftigen.

Die Beziehungen zwischen den Mitarbeitern, unabhängig von ihrem Verantwortungsniveau oder ihrer Note, werden stets mit Loyalität, Fairness und vollem Respekt geführt, unbeschadet der Rollen und verschiedenen Unternehmensfunktionen, die respektiert, anerkannt und unterstützt werden müssen. Jeder Leiter einer Organisationseinheit und jeder mit hoher Entscheidungs- und/oder Handlungskompetenz übt die mit seiner Unternehmensposition verbundenen Befugnisse objektiv und ausgewogen aus, indem er sich um das berufliche Wachstum seiner Mitarbeiter und die Verbesserung der Arbeitsbedingungen, der emotionalen und ethischen Bedingungen jedes Einzelnen kümmert. Jeder Mitarbeiter verhält sich kollaborativ, indem er seine Aufgaben mit Verantwortung, Effizienz und Sorgfalt des guten Arbeiters ausführt, und alle sind darauf ausgerichtet, Werte rund um Dienstleistungen und Produkte für den Kunden aufzubauen, wobei die Bedürfnisse der Verbraucher und Lieferanten, der Partner und des Sozialsystems des Staates in vollem Umfang berücksichtigt werden.

## 5. Schutz des Unternehmensvermögens und Pflege der Informationen

Jeder Empfänger ist für den Schutz und die Erhaltung des ihm zur Erfüllung seiner Aufgaben anvertrauten materiellen und immateriellen Unternehmensvermögens sowie für dessen ordnungsgemäße und den Zwecken des Unternehmens entsprechende Nutzung verantwortlich.

Die in den regelmäßigen Berichten und in den allgemeinen und analytischen Konten enthaltenen Informationen müssen den Grundsätzen der Transparenz, Korrektheit, Vollständigkeit und Genauigkeit sowie des Datenschutzes entsprechen. In diesem Zusammenhang arbeitet jeder Empfänger an der korrekten Darstellung der Aktivitäten des Unternehmens mit, um sicherzustellen, dass alle Informationen unter Berücksichtigung der Parität eines Unternehmens, das unveräußerliche Rechte besitzt, behandelt werden.

Empfänger, die von Auslassungen, Fälschungen oder Fahrlässigkeit in den Informationen und Unterlagen Kenntnis erhalten, müssen diese Situationen den für die Überprüfung verantwortlichen Stellen durch ihren Abteilungsleiter oder dem Ethik-Manager melden. Der Leiter der Struktur wiederum wird in jedem Fall an den Leiter der Ethik berichten.

Informationen und Dokumente, Daten und Wissen werden nur von Personen erfasst, verwendet oder weitergegeben, die allgemein, nach Position oder Funktion des Unternehmens oder speziell ernannt sind. Dies geschieht in Übereinstimmung mit dem Datenschutzgesetz, der Unternehmenssicherheit und den Regeln eines guten ethischen Verhaltens, die für alle Unternehmen und Wirtschaftsbereiche der Gruppe gelten. Selbst Informationen von Wettbewerbern, die auf unsachgemäße Weise eingeholt werden, gelten als Verhalten, das nicht gefördert oder ethisch falsch sein darf.



Das Unternehmen ist im Nationalen Forschungsregister des Ministeriums für Universität und Forschung eingetragen. Patentes Technologiesystem. Entspricht ISO 9001 - EA 38 Healthcare.

## 6. Schutz der Arbeitsplätze

Die Unternehmen der Daphne-Gruppe gewährleisten in Übereinstimmung mit den geltenden Rechtsvorschriften zum Schutz der Arbeitsbedingungen ein angemessenes Arbeitsumfeld unter dem Gesichtspunkt der Sicherheit und Gesundheit von Mitarbeitern und Kunden und ergreifen alle erforderlichen Maßnahmen.

Die Empfänger verpflichten sich auch, Ziele zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen und der Räumlichkeiten des Unternehmens zu formulieren, die auch alle anderen Lebensformen berücksichtigen. Jedes Jahr werden sie bestrebt sein, die Ziele und Standards zu erhöhen und zu verbessern und den Horizont der Werte des ethischen Respekts unter voller Einhaltung der Regeln, die dieser Kodex fördert, sowie im Einklang mit dem Budget und den verfügbaren Ressourcen zu erweitern.

## 7. Schutz der Umwelt

Die Unternehmen der Gruppe ergreifen unbeschadet der geltenden Vorschriften alle Maßnahmen, die darauf abzielen, die Umweltauswirkungen ihrer Tätigkeiten in einer Weise zu reduzieren, die mit dem Budget und den Ressourcen vereinbar ist.

Sie verpflichten sich, Maßnahmen zu ergreifen, um das Bewusstsein aller Empfänger für die Aufmerksamkeit und den Respekt für die Umwelt zu schärfen, die Empfänger zu schulen und nach Möglichkeit auch die Kunden einzubeziehen.

## 8. Ethische Regeln im Umgang mit Dritten

### 8.1 BEZIEHUNGEN ZU KUNDEN UND LIEFERANTEN

In den Beziehungen zu Kunden und Lieferanten repräsentiert jeder Empfänger das Unternehmen, zu dem er integraler Bestandteil ist.

Die Kundenbetreuung erfolgt mit Kompetenz, Professionalität, Höflichkeit, Transparenz, Privatsphäre, Fairness und Unparteilichkeit, in dem Bewusstsein, dass es wichtig ist, die Erfüllung der Kundenerwartungen sicherzustellen und das Vertrauen in die Gruppe zu festigen.

Die Exzellenz der angebotenen Produkte und Dienstleistungen sowie die Bereitschaft, eine sofortige und qualifizierte Reaktion auf Anfragen zu gewährleisten, sind die charakteristischen Elemente der Beziehung des Unternehmens zu seinen Kunden. Aus diesem Grund müssen sich alle an diesen Prozessen Beteiligten verpflichten, das Beste zu garantieren und sich an das beste ethische Verhalten zu halten, das in diesem Kodex vorgeschlagen und gefördert wird.

In den Beziehungen zu den Kunden basiert das Verhalten der Empfänger auf größtmöglicher Fairness, indem Situationen von Interessenkonflikten vermieden werden und emotionale Unannehmlichkeiten für Kunden und Dritte, soweit möglich und unnötig, vermieden werden.

Die Geschäftsbeziehungen zu den Lieferanten werden in Übereinstimmung mit den Kriterien Unparteilichkeit, Wirtschaftlichkeit, Transparenz, Loyalität und Fairness geführt, wobei Beziehungen vermieden werden, die persönliche Vorteile oder Interessenkonflikte oder Vorteile für Wettbewerber erzeugen können.

Die Auswahl der Lieferanten erfolgt nach den Kriterien Transparenz, Rechtmäßigkeit, Chancen, Effizienz, Effektivität und Wirtschaftlichkeit für den Konzern.

Die Beziehungen zu den Lieferanten werden durch den in Punkt 2 genannten "Code of Ethics for the Suppliers and Partners Team" geregelt, der integraler Bestandteil aller Verträge und Vereinbarungen mit den Unternehmen der Daphne-Gruppe ist und auf den Bezug genommen werden sollte.

### 8.2 BEZIEHUNGEN ZU INSTITUTIONEN UND ÖFFENTLICHER VERWALTUNG, GREMIEN, VERBÄNDEN, POLITISCHEN UND GEWERKSCHAFTLICHEN ORGANISATIONEN

Die Beziehungen zu Institutionen und öffentlicher Verwaltung, Gremien, Verbänden, politischen und gewerkschaftlichen Organisationen sind von den Grundsätzen der Fairness, Unparteilichkeit und Unabhängigkeit geprägt und



Das Unternehmen ist im Nationalen Forschungsregister des Ministeriums für Universität und Forschung eingetragen. Patentiertes Technologiesystem. Entspricht ISO 9001 - EA 38 Healthcare.

den zuständigen Unternehmensfunktionen vorbehalten.

Insbesondere die natürlichen Personen, die innerhalb des Unternehmens in irgendeiner Form mit dem P.A. in Verbindung stehen, sowie andere externe Subjekte, die involviert sein können, müssen gemäß den Anweisungen des Unternehmens handeln.

Unbeschadet der im Gesetz und im geltenden Vertrag vorgesehenen gewerkschaftlichen Rechte ist jedem Empfänger bekannt, dass jede Beteiligung an politischen Aktivitäten persönlich, während seiner Freizeit, auf eigene Kosten und in Übereinstimmung mit dem Gesetz erfolgt.

Die Konzerngesellschaften leisten keine direkten oder indirekten Beiträge an politische oder gewerkschaftliche Parteien, Bewegungen, Ausschüsse und Organisationen oder deren Vertreter.

### 8.3 BEZIEHUNGEN ZU DEN MEDIEN UND VERTRETERN DER GRUPPE

Die Beziehungen des Unternehmens zu den Medien sind ausschließlich den verantwortlichen Unternehmensfunktionen oder den von ihnen ausdrücklich autorisierten Empfängern vorbehalten und werden in Übereinstimmung mit den Kommunikationsstrategien des Unternehmens durchgeführt.

Die Teilnahme im Namen oder im Namen von Konzerngesellschaften, an Veranstaltungen, Ausschüssen und Verbänden jeglicher Art, ob wissenschaftlich, kulturell oder geschäftlich, wird regelmäßig nach Verfahren genehmigt, wenn sie von der Unternehmensleitung ordnungsgemäß beantragt und genehmigt wird.

## 9. Internes Kontrollsystem und Verstoß gegen den Code of Ethics

Das interne Kontrollsystem wird durch eine Reihe von Instrumenten und Verfahren implementiert, die erforderlich sind, um die Aktivitäten der Daphne-Gruppe zu steuern, zu verwalten und zu überprüfen, um sie an der Erreichung der Unternehmensziele auszurichten und die damit verbundenen Risiken zu vermeiden.

Das Kontrollsystem als Ganzes trägt dazu bei, die Einhaltung von Gesetzen, internen Verfahren, Unternehmensstrategien und -richtlinien, die Erreichung der gesetzten Ziele, den Schutz der materiellen und immateriellen Vermögenswerte der Gesellschaft, die Führung der Gesellschaft nach Kriterien der Effektivität und Effizienz sowie die Zuverlässigkeit der Rechnungslegungs- und Managementinformationen innerhalb und außerhalb der Gesellschaft sicherzustellen.

Zu diesem Zweck kann jeder Vorgang und jede Transaktion, die ordnungsgemäß genehmigt und aufgezeichnet wurde, mit Hilfe geeigneter Unterlagen überprüft werden.

Die Verantwortung für das reibungslose Funktionieren des internen Kontrollsystems bezieht sich auf alle Empfänger des Kodex im Rahmen der ausgeführten Funktionen.

Jeder Mitarbeiter hat seinen direkten Vorgesetzten unverzüglich über den Beginn einer Dynamik zu informieren, die die ordnungsgemäße Verwaltung der Arbeitstätigkeit und der Ethik beeinträchtigen kann.

Die Wirksamkeit und Funktionalität des internen Kontrollsystems wird durch die Überwachungs- und Kontrolltätigkeiten der zuständigen Unternehmensfunktionen gewährleistet.

Ein Verstoß gegen diesen Kodex schadet dem Vertrauensverhältnis zur Daphne-Gruppe und kann zu rechtlichen Schritten und Maßnahmen gegenüber den Empfängern in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Bestimmungen und den vorgesehenen vertraglichen Regelungen sowie zur sofortigen Beendigung des Kooperationsverhältnisses führen.

Unternehmenssystem nach

UNI EN ISO 9001



Zugehöriges Verfahren mit 94% Wiederholgenauigkeit

Das Unternehmen ist im Nationalen Forschungsregister des Ministeriums für Universität und Forschung eingetragen. Patentiertes Technologiesystem. Entspricht ISO 9001 - EA 38 Healthcare.